北京慧育新未来咨询管理有限公司招聘简章

一、单位简介

慧育新未来是深耕 1－3 岁婴幼儿高品质家庭入户养育照护服务的专业化品牌。公司核心创始团队自 2013 年深耕婴幼儿养育行业十余载，长期专注婴幼儿健康照护、早期发展与托育体系建设，在全国布局多家标准化托育中心与母婴护理中心，搭建起科学化、系统化、可落地的中高端养育照护培训与运营体系，是国内较早落地医育结合与国际化养育标准的专业团队。

北京市海淀区托育综合服务中心、海淀区妇幼保健院为公司提供权威的培训跟岗及医学支持，团队科研实力雄厚，深度参与国内托育行业标准研究与实践落地，累计承担 6 项国家级托育相关课题，发表多篇核心期刊与 SCI 学术成果。

公司始终以医育结合为核心特色，以 WHO 国际 NCF 养育照护框架为科学标准，双体系融合构建 1－3 岁婴幼儿周期照护体系。区别于传统保育服务，我们将医疗健康管理与早期教育深度融合，把健康、营养、安全、回应性照护、早期学习五大国际核心要素拆解为精细化、标准化、可落地的日常服务流程，真正实现科学化养育、规范化照护、个性化培育。

在养育理念上，品牌坚持爱与尊重的核心育儿观，在日常照护中充分尊重婴幼儿个体差异，以细致观察、及时回应、温柔陪伴为原则，有效改善小月龄宝宝哭闹、情绪敏感、安全感不足等常见养育问题，兼顾孩子生理照护与心理情绪发展，守护婴幼儿健康人格底色。

为将高端园区级专业照护普惠至家庭场景，公司重点打造 1－3 岁家庭托育师入户养育照护服务，把园区标准化的医育照护体系完整延伸至家庭。通过建立宝宝专属动态健康档案、生长发育与心理行为双维度评估、日常疾病前置预防、专家后台实时答疑指导四大医育服务模块，实现从新生儿阶段到入园前的全周期、精细化养育守护，让家庭足不出户即可享受专业、安全、科学的高端托育服务。

公司汇聚多学科权威专家智库，构建坚实的专业技术支撑体系。团队涵盖儿保、儿科、儿童营养、儿童心理、早期发育、母婴护理等领域资深专家，包括三甲医院主任医师、三十年临床经验儿科医师及专业营养、心理、康复师资团队，为服务标准迭代、人员培训、入户服务督导、家庭育儿指导提供全方位专业保障。

自公司成立以来，慧育新未来以医疗守护成长、以专业服务家庭，持续推动家庭托育服务规范化、科学化、高品质发展，致力于让每一位婴幼儿都能享受科学、温暖、专业的早期养育照护。

二、招聘岗位

家庭托育师 30 人

三、岗位要求

1. 学前教育、婴幼儿托育服务与管理、护理等相关专业应届毕业生优先，专业契合度高。

2. 热爱婴幼儿行业，有爱心、耐心、责任心，性格温柔、阳光、共情力强。

3. 形象气质良好，举止得体，沟通表达清晰，愿意从事中高端家庭

育儿入户服务。

4. 持有保育员/婴幼儿发育引导员/育婴员证书、普通话水平测试证书、红十字会急救证书优先。

5. 身体健康，无不良嗜好，无犯罪记录，三观正、稳定性强、愿意长期在托育行业发展。

6. 愿意学习医育结合科学育儿体系，接受标准化、专业化职业培养与考核。

四、应届生专属培养模式与薪资福利

（一）带薪跟岗·公立平台实训，全流程专家带教，阶梯式透明涨薪

【阶段 1：公立机构跟岗实训（第 1 个月）】

✅实训地点：妇幼保健院、北京市海淀区托育综合服务中心

✅实训模式：专家带教、现场观摩学习、标准化实操练习、体系化考核

✅薪资：100-150 元/日（非全日制实习）

✅目标：熟悉医育结合理念、婴幼儿基础照护规范，完成岗前考核

【阶段 2：入户实习阶段（第 2－4 个月，考核通过后方可上岗）】

✅安排中高端家庭入户实习，全程后台专家督导支持

✅薪资：4000 元/26 天（劳务，无社保）

✅目标：独立上手入户照护，熟练运用养育评估、回应性照护技能

【阶段 3：成长进阶阶段】

✅第 5 个月：薪资上调至 5600 元/26 天（劳务，无社保）

✅第 6 个月：薪资上调至 6400 元/26 天（劳务，无社保）

【阶段 4：稳定定岗阶段（第 7 个月起）】

☑薪资：7200 元/26 天（劳务，无社保）

（二）长期晋升通道

每年开展专业能力考核评级，评级晋级后档位薪资持续上调，职业收入稳步递增；

可晋升方向：高级家庭托育师、入户督导、养育课程培训师、项目主管。

五、联系方式

联系人：王女士

联系电话：15313669519；15040209950

邮箱：shgrouphr@126.com

六、工作地址

北京市海淀区万柳蜂鸟家园 2 号楼 2 层跃层